

السؤال: صحح الخطأ أو الأخطاء في العبارات التالية:

- 1- أكد ماكس فيبر أن الأفراد يستمدون قيمتهم الإجتماعية من عملهم، وأن أساس تطورههم الوظيفي هو الإنتقال من مصلحة لأخرى وفق القواعد التي يحددها التنظيم.
- 2- تقوم فكرة التسلسل الهرمي للسلطة عند تايلور على وجود مجموعة من المناصب ليست في تسلسل هرمي على أن تكون العلاقة بين المنصب الأول والثاني علاقة تشاور وتكامل.
- 3- لاحظ هنري فايول أن هناك غياب للإهتمام بالجانب التقني داخل المؤسسة وتركيز شديد على الجانب الإداري والتسييري وبالتالي فالوظيفة التقنية كانت مقلصة ومحدودة مقارنة بالوظيفة الإدارية.
- 4- تعتبر نظرية الشبكة الإدارية إحدى أبرز نظريات القيادة التي اهتمت بدراسة سلوك العامل داخل المنظمة وقدمت 89 أسلوب عمل.
- 5- قدم أبراهام ماسلو نظرية التدرج الهرمي التي تعتبر العمود الفقري الذي تقوم عليه نظريات القيادة والتي حاول من خلالها صياغة نسق مترابط يستطيع تفسير طبيعة القيادة التي تحرك السلوك الإنساني وتشكله.
- 6- نظرية العلاقات الإنسانية لإلتون مايو قامت على تصورات طمحت إلى محاولة تحقيق انتاج في الشركة التي كان يشتغل بها.
- 7- تدور الفكرة الأساسية لنظرية X/Z في أن الإنطباع الذي يكونه شخص تجاه شخص آخر لا علاقة له بطبيعة تعامله مع نفس الشخص، وبالتالي سلوك الرئيس مع المرؤوس يتحدد وفق عمل المرؤوس وليس أي شيء آخر.
- 8- تركز نظرية النظم في تحليلها لمجال التسيير والتنظيم على أربعة عناصر أساسية، وهي تتعارض مع النظريات السابقة التي أفادت بأن التنظيم هو نظام مفتوح.
- 9- تكون الترقية في نظرية Z اليابانية سريعة وهي تتعارض بذلك مع نظرية J التي تؤكد ذلك.
- 10- من النتائج التي قدمتها دراسات أوهايو التابعة للنظرية السلوكية أن هناك ثلاثة أبعاد لسلوك العامل في المؤسسة: الإهتمام بهيكل العمل، تقييم العمل، والتعاطف مع العاملين.

بالتوفيق