

امتحان السداسي الثاني في مادة المقاولاتية

أجب على الأسئلة التالية:

السؤال الأول: (05 ن)

أعطي تعريف لكل من: المقاول، المقاولاتية، المؤسسة الناشئة، القيادة، المهارات الانسانية.

السؤال الثاني: (05 ن)

ماهي أجهزة دعم المقاولاتية في الجزائر؟ أشرح باختصار دور كل جهاز.

السؤال الثالث: (05 ن)

ماهي التزامات المؤسسة اتجاه مختلف الشركاء؟ اشرح باختصار.

السؤال الرابع: (05 ن)

ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة، ثم صحح العبارة الخاطئة:

__ يمكن اعتبار دراسة فكرة المشروع خطوة اختيارية وليست ضرورية في بعض المشاريع الصغيرة.

__ تحليل SWOT يعتمد فقط على العوامل الداخلية للمشروع دون دراسة البيئة الخارجية.

__ قد تتحول بعض نقاط القوة الى نقاط ضعف إذا لم يتم استغلالها بشكل صحيح.

__ الفرص في تحليل SWOT تبقى ثابتة ولا تتغير مع تغير البيئة الاقتصادية والاجتماعية.

__ نجاح المشروع يعتمد فقط على وجود أفكار قوية دون الحاجة الى تحليل التهديدات.

__ التهديدات هي عوامل خارجية قد تعيق نجاح المشروع.

تمنياتي للجميع التوفيق



د/ شاوش نزيهة

الإجابة النموذجية في مادة المقاولاتية

أجب على الأسئلة التالية:

الجواب الأول: (05 ن)

أعطي تعريف لكل من: المقاول، المقاولاتية، المؤسسة الناشئة، القيادة، المهارات الانسانية.
_ تعريف المقاول: هو الشخص الذي لديه الارادة والخبرة وبشكل مستقر اذا كان لديه الموارد الكافية على تحويل فكرة جديدة أو اختراع الى ابتكار يجسد على أرض الواقع بالاعتماد على معلومة هامة من أجل تحقيق فوائد مالية، عن طريق المخاطرة، ويتصف بالإضافة الى ما سبق الثقة بالنفس المعارف والتسيير، والفكرة على الابداع وهذا يقود التطور الاقتصادي للبلد. (01 ن)

تعريف المقاولاتية: عملية المغامرة بالبدا في عمل تجاري، وتنظيم الموارد اللازمة لذلك مع الأخذ بعين الاعتبار للمخاطر والفوائد المترتبة عن هذا العمل التجاري. (01 ن)

تعريف المؤسسة الناشئة: هي مؤسسة مؤقتة، مصممة لتنمو بسرعة، تقوم بطرح منتج أو خدمة جديدة ومبتكرة، مستهدفة بها سوق كبير بغية احداث تغيير في العالم لبناء مستقبل افضل، في ظل ظروف من المخاطرة العالية وعدم اليقين، مع احتمال تحقيقها لإيرادات ضخمة في حالة نجاحها، بغض النظر عن حجمها أو قطاع نشاطها.

(01 ن)

تعريف القيادة: هي عملية ديناميكية تشمل التأثير في الأفراد وتحفيزهم لتحقيق رؤية مشتركة، فلا تعد القيادة مجرد منصب أو سلطة، بل هي القدرة على الهام الاخرين وتوجيههم نحو تحقيق أهداف محددة. (01 ن)

تعريف المهارات الانسانية: هو التعامل الانساني والتركيز على انسانية العاملين ظروفهم الاجتماعية وتهيئة الأجواء الخاصة بتقدير واحترام الذات من خلال بناء بيئة عمل تركز على الجانب الانساني. (01 ن)

الجواب الثاني: (05 ن)

أجهزة دعم المقاولاتية في الجزائر: مع شرح باختصار دور كل جهاز:

- الوكالة الوطنية لترقية ودعم المقاولاتية (ANADE) تدعى سابقا (ANSEJ) (01 ن)
- الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC) (01 ن)
- الوكالة الوطنية للقرض المصغر (ANGEM) (01 ن)
- الصندوق الوطني لترقية الاستثمار (ANDI) (01 ن)
- الوكالة الوطنية للتشغيل (ANEM) (01 ن)

الجواب الثالث: (05 ن)

التزامات المؤسسة اتجاه مختلف الشركاء: مع شرح باختصار:

- مؤسسة الدعم، (01 ن)
- البنك، (01 ن)
- الضرائب، (01 ن)
- التأمين الاجتماعي، (01 ن)
- الوكالة الوطنية للتشغيل. (01 ن)

الجواب الرابع: (05 ن)

ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة، ثم صحح العبارة الخاطئة:

العبارة الأولى: يمكن اعتبار دراسة فكرة المشروع خطوة اختيارية وليست ضرورية في بعض المشاريع الصغيرة. (X) (0.5 ن)

التصحيح: دراسة فكرة المشروع خطوة أساسية وضرورية مهما كان حجم المشروع. (0.5 ن)

العبارة الثانية: تحليل SWOT يعتمد فقط على العوامل الداخلية للمشروع دون دراسة البيئة الخارجية. (X) (0.5 ن)

التصحيح: تحليل SWOT يجمع بين العوامل الداخلية (القوة والضعف) والعوامل الخارجية (الفرص والتهديدات). (0.5 ن)

العبارة الثالثة: قد تتحول بعض نقاط القوة الى نقاط ضعف إذا لم يتم استغلالها بشكل صحيح. (✓) (0.5 ن)

العبارة الرابعة: الفرص في تحليل SWOT تبقى ثابتة ولا تتغير مع تغير البيئة الاقتصادية والاجتماعية. (X) (0.5 ن)

التصحيح: الفرص والتهديدات تتغير حسب البيئة الخارجية المحيطة بالمشروع. (0.5 ن)
العبارة الخامسة: نجاح المشروع يعتمد فقط على وجود أفكار قوية دون الحاجة الى تحليل التهديدات. (X) (0.5 ن)

التصحيح: نجاح المشروع يعتمد على تحليل شامل يشمل العوامل الداخلية القوة والضعف والعوامل الخارجية الفرص والتهديدات. (0.5 ن)

العبارة السادسة: التهديدات هي عوامل خارجية قد تعيق نجاح المشروع. (✓) (0.5 ن)

د/ شاوش نزيهة 