



تاريخ: 2026/05/11

المستوى: سنة ثالثة علم الاجتماع

الاستاذة: ريمة طباع

جامعة عباس لغرور خنشلة

كلية العلوم الانسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

امتحان السداسي الثاني في مادة المشروع المهني وأخلاقيات المهنة

السؤال الأول: (8ن)

هناك مبررات عديدة لاختيار المتحصل على شهادة في علم الاجتماع المهنة التي تناسبه، اشرح ذلك؟

السؤال الثاني: (6ن)

ما هي أهم مبادئ أخلاقيات المهنية، وكيف تنعكس أهميتها على الفرد والمؤسسة والمجتمع؟

السؤال الثالث: (6ن)

حدد الفرق بين تعليق علاقة العمل وإنهاء علاقة العمل، مع ذكر الأسباب التي تؤدي بالهيئة المستخدمة إلى إنهاء علاقة العمل؟

بالتوفيق أ/ المادة

الاجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني في مادة المشروع المهني وأخلاقيات المهنة

اجابة السؤال الأول: 8 نقاط

تشمل الاجابة على هذا السؤال العناصر التالية:

1- المبررات الشخصية لاختيار مهنة تتعلق بتخصص علم الاجتماع: وتتمثل هذه المبررات في: 3ن

المهارات الشخصية كحسن التواصل مع الآخرين والعمل الجماعي والصبر وتحمل المسؤولية..... الخ
المهارات الفكرية والعلمية مثل امتلاك التفكير النقدي والقدرة على اتخاذ القرارات المناسبة في المواقف المختلفة، والقدرة على تحليل السلوك، التكوين الإضافي الذي يكسب مهارات أخرى كاللغة ومهارات التواصل والحاسوب والسكرتارية..... الخ

الإمكانيات المادية والبشرية وتشمل وجود فرص للتوظيف في المؤسسات التربوية والإدارية، بالإضافة إلى إمكانية متابعة التكوين والتدريب لتطوير الكفاءة المهنية، الاستفادة من العلاقات المهنية والاجتماعية..... الخ

2- المبررات الموضوعية لاختيار مهنة تتعلق بتخصص علم الاجتماع: وهي بدورها تشمل: 3ن

القدرات الذهنية والعقلية من سرعة الملاحظة والقدرة على التركيز والتخطيط وتحديد الأهداف، القدرة على الفهم والاستيعاب..... الخ

3- مبررات حسب احتياج المجتمع وسوق العمل: وهي بدورها تشمل: 2ن

مدى توفر سوق العمل على وظائف تشمل تخصص علم الاجتماع، التوجه نحو المؤسسات التي تبحث عن مختصين في علم الاجتماع والموارد البشرية والعلاقات الاجتماعية..... الخ

إجابة السؤال الثاني: 6 نقاط

تتمثل أهم مبادئ أخلاقيات المهنة في: 3ن

- 1- الاستقامة والأمانة: تقوم على الصدق والنزاهة والشجاعة، وعدم إفشاء السر والاستغلال والكذب.....إلخ
- 2- الموضوعية: إصدار أحكام محايدة خالية من التحيز أو تضارب المصالح.....إلخ
- 3- السرية: التزام الفرد بحماية المعلومات التي يحصل عليها من خلال عمله، وعدم استخدامها لمنفعة شخصية.....إلخ
- 4- الكفاءة: الجدارة والاستحقاق في أداء المهام، وتشمل توفر المهارات والمعارف اللازمة لتقديم أداء أفضل.....إلخ

كيف تنعكس أهميتها على الفرد والمؤسسة والمجتمع: 3ن

يعود تطبيق مبادئ أخلاقيات المهنة بأهمية تشمل كل من الفرد والمؤسسة والمجتمع، **فالنسبة للفرد** تعزز هذه المبادئ الرضا الوظيفي للفرد وتدعم مساره الوظيفي وتنمي الثقة بالنفس، **أما بالنسبة للمؤسسة** فهي تحسن من سمعتها بين باقي المؤسسات وفي المجتمع وتزيد من جودة المنتج، وتقلل من النزاعات من خلال مبدأ المساواة والكفاءة، **أما بالنسبة للمجتمع** فهي تساهمة في نشر قيم النزاهة وتوطيد أو اصر التعاون.

إجابة السؤال الثالث: 6 نقاط

يكمن الفرق بين تعليق علاقة العمل وإنهاء علاقة العمل فيما يلي:

تعليق علاقة العمل يشير إلى توقيف مؤقت لتنفيذ عقد العمل، دون إنهائه (العقد يبقى قائم دون أن يؤدي العمل عمله مؤقتنا وصاحب العمل قد لا يدفع الأجر في أغلب الحالات. **1ن**

إنهاء علاقة العمل يشير إلى إنتهاء علاقة العمل بين العامل وصاحب العمل بصفة كاملة، ولا يوجد التزام مستقبلي بينهما ولا يمكن الرجوع إلى العمل إلا بعقد جديد. **1ن**

الفرق بينهما: تعليق علاقة العمل مؤقت مع العودة للعمل مع انتهاء التعليق، إنهاء علاقة العمل دون العودة لها نهائيا إلا بعقد جديد. **1ن**

الأسباب التي تؤدي بالهيئة المستخدمة إلى إنهاء علاقة العمل ما يلي: **3ن**

- التسريح، والتسريح للتقليص من عدد العمال.
- البطلان أو الالغاء القانوني.
- العجز الكامل عن العمل، كما ورد تحديده في التشريح.
- التقاعد والوفاء.
- الاستقالة من طرف العامل.
- التسريح التأديبي، ويكون ضمن إحترام الاجراءات المحددة في النظام الداخلي للهيئة المستخدمة.