

جامعة عباس لغرور خنشلة
كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

2026/01/15

المدة: ساعة ونصف

التوقيت: 09 سا - 10:30 سا

قسم العلوم الاجتماعية

امتحان في مادة: المدخل إلى علم اجتماع التنظيم والعمل/ السداسي الأول
المستوى: الأولى ماستر التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل.....2026/2025

السؤال:

- ركز جيدا مع العبارات الواردة في الجدول أدناه، ثم قدم الإجابة المناسبة مع التعليل الدقيق.

الرقم	العبارات	ص/خ	التعليل
01	يوجد أسلوباً أمثل لأداء أي عمل يمكن تطبيقه في كل الظروف وفقا لوجهة نظر نظرية النظم ونظرية Y و X .		
02	الكفاءة والإنتاجية معيارين يحددان مدى نجاح المنظمات حسب وجهة نظر كل من ماكس فيبر وهنري فايول والتون مايو.		
03	الاعتمادية المتبادلة هو مبدأ أساسي من مبادئ الأربعة عشر لـ: "هنري فايول".		
04	فرائك وليليان جالبيرت من الأوائل المدافعين على مبدأ أنسنة المنظمة.		
05	الضبط والسيطرة في المنظمة يعني : مراقبة انجاز الأعمال حسب التعليمات. وفقا للنظرية البيروقراطية والنظرية اليابانية		
06	مركزية اتخاذ القرار والمحافظة على التسلسل الهرمي للسلطة في المنظمة ، من الأهداف الأساسية في نظرية الإدارة بالأهداف.		
07	العوامل الاجتماعية لها الأثر الكبير في زيادة الإنتاجية وفقا للتصور الفيبيري.		
08	يمكن تحقيق هدف معين أو حل مشكلة معينة بأكثر من بديل. حسب نظرية الإدارة بالأهداف		
09	تتميز النظرية A ، بأنها تبدي اهتماما شاملا بالموظفين وتقيمهم بطريقة غير رسمية وغير متكررة.		
10	شهد القرن الواحد و العشرون توسعاً للحركة العمالية بسبب الثورة الصناعية، وتطورت النقابات من مجرد المطالبة بالاعتراف إلى لعب دور سياسي واقتصادي مهم.		
11	عرف تطور الحركة العمالية والنقابات عدة مراحل لتطورها ، كانت الثورة الصناعية أهم مرحلة والوحيدة التي أثرت في تطورها.		

ملاحظة: تخصص نقطتين لمنهجية الإجابة.

بالتوفيق للجميع

جامعة عباس لغرور خنشلة
كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم العلوم الاجتماعية

تاريخ الامتحان 2026/01/15

الإجابة النموذجية لامتحان في مادة: المدخل إلى علم اجتماع التنظيم والعمل
السداسي الأول 2026/2025
المستوى: الأولى ماستر التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل

الإجابة : (18 ن)

- كل إجابة صحيحة تحسب على 1.75 باستثناء العبارة رقم 10 تحسب على 0.5 .

الرقم	العبارات	ص/خ	التعليق
01 1.75	يوجد أسلوباً أمثل لأداء أي عمل يمكن تطبيقه في كل الظروف وفقاً لوجهة نظر نظرية النظم ونظرية Y و X .	خ 0.25	يوجد أسلوباً أمثل لأداء أي عمل يمكن تطبيقه في كل الظروف وفقاً لوجهة نظر الاتجاه الكلاسيكي، وليس حسب نظرية النظم ونظرية Y و X ، لأنهم يصنفان ضمن النظريات الحديثة والسلوكية على الترتيب. 1.5
02 1.75	الكفاءة والإنتاجية معيارين يحددان مدى نجاح المنظمات حسب وجهة نظر كل من ماكس فيبر وهنري فايول والتون مايو.	خ 0.25	الكفاءة والإنتاجية معيارين يحددان مدى نجاح المنظمات والمدراء حسب وجهة نظر الاتجاه الكلاسيكي في التنظيم (تايلور ،ماكس فيبر وهنري فايول) ، بينما التون مايو يمثل اتجاه العلاقات الإنسانية. 1.5
03 1.75	الاعتمادية المتبادلة هو مبدأ أساسي من مبادئ الأربعة عشر لـ: "هنري فايول".	خ 0.25	الاعتمادية المتبادلة أو التعاون بين الإدارة والعاملين على أسس علمية لتحقيق أهداف العمل هو مبدأ أساسي من مبادئ الإدارة العلمية لفريدريك تايلور. 1.5
04 1.75	فرانك وليميان جالبيرت من الأوائل المدافعين على مبدأ أنسنة المنظمة.	خ 0.25	التون مايو رائد العلاقات الإنسانية من الأوائل المدافعين على مبدأ أنسنة المنظمة، أي اخذ البعد الإنساني والاجتماعي بعين الاعتبار في التفاعلات اليومية بين الرؤساء والمرؤوسين في المنظمة. 1.5
05 1.75	الضبط والسيطرة في المنظمة يعني : مراقبة انجاز الأعمال حسب التعليمات وفقاً للنظرية البيروقراطية والنظرية اليابانية	خ 0.25	الضبط والسيطرة في المنظمة يعني : مراقبة انجاز الأعمال حسب التعليمات الصادرة من قمة هرم الإدارة، وفقاً لنظرية التقسيم الإداري لرائدها "هنري فايول" ، وهو عبارة نشاط إداري من بين

مجموعة من الأنشطة التي تمثل السلوك الإداري في المنظمة (التنظيم، التخطيط، إصدار الأوامر، التنسيق، الضبط والسيطرة). 1.5			
مركزية اتخاذ القرار والمحافظة على التسلسل الهرمي للسلطة في المنظمة ، من الأهداف الأساسية في نظرية الإدارة بالأهداف	خ 0.25	06 1.75	
العوامل الاجتماعية لها الأثر الكبير في زيادة الإنتاجية وفقاً للتصور الفيبري.	خ 0.25	07 1.75	
يمكن تحقيق هدف معين أو حل مشكلة معينة بأكثر من بديل. حسب نظرية الإدارة بالأهداف	خ 0.25	08 1.75	
تتميز النظرية A ، بأنها تبدي اهتماماً شاملاً بالموظفين وتقيمهم بطريقة غير رسمية وغير متكرر.	خ 0.25	09 1.75	
شهد القرن الواحد والعشرون توسعاً للحركة العمالية بسبب الثورة الصناعية، وتطورت النقابات من مجرد المطالبة بالاعتراف إلى لعب دور سياسي واقتصادي مهم.	خ 0.25	10 0.5	
عرف تطور الحركة العمالية والنقابات عدة مراحل لتطورها، كانت الثورة الصناعية أهم مرحلة <u>والوحيدة</u> التي أثرت في تطورها.	خ 0.25	11 1.75	

ملاحظة: تخصص نقطتين لمنهجية الإجابة.

بالتوفيق للجميع

أستاذ المادة : بوقطف محمود